

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІНІҢ АЛДЫН АЛУ ҮШІН МЕКТЕПКЕ ДЕЙІНГІ ҰЙЫМДАРҒА ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ ТӘРТІБІ ТУРАЛЫ

ПЕДАГОГТЕРДІ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ КЕЗІНДЕ АШЫҚТЫҚТЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН ЖОЮ ЖӘНЕ ПЕДАГОГ ЛАУАЗЫМЫНА КАНДИДАТТАРДЫ САПАЛЫ ІРІКТЕУ ҮШІН



ПЕДАГОГТЕРДІ ЖҰМЫСҚА ҚАБЫЛДАУ КОНКУРС ЖӘНЕ
ӨЛШЕМДІ КРИТЕРИЙЛЕР АРҚЫЛЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛАДЫ

НЕГІЗДЕМЕ

«ПЕДАГОГ МӨРТЕБЕСІ ТУРАЛЫ» ЗАҢНЫҢ 4-БАБЫ

ЗАҢНЫҢ 4-БАБЫНА СӘЙКЕС БІЛІМ БЕРУ САЛАСЫНДАҒЫ КӘСІБИ ҚЫЗМЕТТІ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ЖӘНЕ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЗАҢНАМАСЫНДА БЕЛГІЛЕНГЕН ТӘРТІППЕН ТИІСТІ ҰЙЫММЕН ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫНДА БОЛУ КЕЗЕҢІНДЕ ЖЕКЕ ТҰЛҒА ПЕДАГОГ МӨРТЕБЕСІНЕ ИЕ БОЛАДЫ

«БІЛІМ ТУРАЛЫ» ҚР ЗАҢЫНЫҢ 43-БАБЫ

БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМДАРЫ ОҚУ-ТӘРБИЕ ПРОЦЕСІН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДА, КАДРЛАРДЫ ІРІКТЕУДЕ ЖӘНЕ ОРНАЛАСТЫРУДА ДЕРБЕС БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ

Мектепке дейінгі ұйымдарға жұмысқа қабылдау тәртібін айқындайтын НҚА:

МЕМЛЕКЕТТІК БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМДАРЫНЫҢ БІРІНШІ БАСШЫЛАРЫ МЕН ПЕДАГОГТЕРІН ЛАУАЗЫМҒА ТАҒАЙЫНДАУ, ЛАУАЗЫМНАН БОСАТУ ҚАҒИДАЛАРЫ

(ҚР БҒМ-нің 21.02.12 ж. № 57 бұйрығы)

ПЕДАГОГ ЛАУАЗЫМДАРЫНЫҢ ҮЛГІЛІК БІЛІКТІЛІК СИПАТТАМАЛАРЫ

(ҚР БҒМ-нің 13.07.2009 ж. № 338 бұйрығы)

ҚЫЗМЕТКЕ ТАҒАЙЫНДАУ/БОСАТУ ТӘРТІБІ:

- КОНКУРСҚА ҚАТЫСУ ШАРТТАРЫ
- КОНКУРСТЫ ӨТКІЗУ ТӘРТІБІ
- МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТТІ КӨРСЕТУ ТӘРТІБІ
- СЕРТИФИКАТТАУДАН ӨТУ ТӘРТІБІ
- ӘНГІМЕЛЕСУДЕН ӨТУ ТӘРТІБІ
- ЛАУАЗЫМҒА ТАҒАЙЫНДАУ/БОСАТУ ТӘРТІБІ
- ЖҰМЫСҚА ҚАБЫЛДАУ ҮШІН НЕГІЗДЕМЕ
- ПЕДАГОГТЕРДІ ЖҰМЫСҚА ҚАБЫЛДАУ (ЦИФРЛЫҚ/ҚАҒАЗ ТӘРТІБІНДЕ)

- ПЕДАГОГТІҢ ЛАУАЗЫМДЫҚ МІНДЕТТЕРІ МЕН БІЛІКТІЛІГІНЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР АЙҚЫНДАЛҒАН

МЕМЛЕКЕТТІК БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМДАРЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ҮЛГІЛІК ШТАТТАРЫ

(ҚР Үкіметінің 30.01.2008 ж. № 77 қаулысы)

- ТОПТАРДЫҢ САНЫНА БАЙЛАНЫСТЫ ЖӘНЕ БІР ТОПҚА ЕСЕПТЕГЕНДЕ ЛАУАЗЫМДАРДЫҢ, ШТАТ БІРЛІКТЕРІНІҢ САНЫ КӨРСЕТІЛГЕН

О порядке трудоустройства в дошкольные организации для профилактики коррупционных рисков

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПЕДАГОГОВ, УСТРАНЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ И КАЧЕСТВЕННОГО ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ПЕДАГОГА



ПРИЕМ ПЕДАГОГОВ НА РАБОТУ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
ПОСРЕДСТВОМ КОНКУРСА И ИЗМЕРИМЫХ КРИТЕРИЕВ

ОБОСНОВАНИЕ

СТ. 4 ЗАКОНА РК «О СТАТУСЕ ПЕДАГОГА»

СТАТУСОМ ПЕДАГОГА ОБЛАДАЕТ ЛИЦО В ПЕРИОД ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАХОЖДЕНИЯ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ С СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

СТ. 43 ЗАКОНА РК «ОБ ОБРАЗОВАНИИ»

ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНЫ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА, ПОДБОРЕ И РАССТАНОВКЕ КАДРОВ

НПА, определяющие порядок приема на работу в дошкольные организации:

ПРАВИЛА НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ, ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕРВЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПЕДАГОГОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

(приказ МОН РК от 21.02.12г, № 57)

ТИПОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГОВ

(приказ МОН РК от 13.07.09г № 338)

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ/ОСВОБОЖДЕНИЯ НА/ОТ ДОЛЖНОСТЕЙ:

- УСЛОВИЕ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ
- ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
- ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ
- ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ СЕРТИФИКАЦИИ
- ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ
- ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ/ОСВОБОЖДЕНИЯ НА/ОТ ДОЛЖНОСТИ
- ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ
- ПРИЕМ ПЕДАГОГОВ НА РАБОТУ (В ЦИФРОВОМ РЕЖИМЕ/БУМАЖНОМ)

- ОПРЕДЕЛЕНА ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГА

ТИПОВЫЕ ШТАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

(ПП РК от 30 января 2008 года № 77)

- ОПРЕДЕЛЕНА ДОЛЖНОСТИ, КОЛИЧЕСТВО ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОЛИЧЕСТВА ГРУПП И В РАСЧЕТЕ НА ОДНУ ГРУППУ